ACTIVE

TUTO UTILISATEUR



INTRODUCTION

Bienvenue dans votre solution Active, qui permet de réaliser des analyses de motivation, d'intégration, et d'orientation grâce à trois tests : Assessmot, Firststep, et Oversee.



LES BÉNÉFICES DE LA PLATEFORME ACTIVE

× .	whipuplabs.com/dashbo	bard/campagnes	-	Q \$		
Campagnes R	alisé à la demande de : Douglas BERTRAND Date de passage :	exemple@whipuplabs.co	om	Date d'	envoi : 18/06/2024	
Envoi	Synthèse	Intégrer une entreprise	Intégrer une équipe		Intégrer un poste	-
Admin Exemple		Intégrer un poste 78 %	hèse			

03 04 05

01

02

Créer des campagnes de réponse à FirstStep, AssessMot et OverSee

Accéder à des analyses détaillées pour chaque répondant

Transmettre les analyses aux répondants

Intégrer des éléments personnalisés dans les outils transactionnels

Gérer plusieurs utilisateurs au sein de votre organisation



CONNEXION

- Page de connexion
- Saisie login / mot de passer

ACCÈS AU COMPTE

https://www.whipuplabs.com/dashboard







ACCÈS PAR EMAIL / MOT DE PASSE

- Vous êtes invité à vous connecté par l'administrateur
- En cas d'oubli, vous recevez un lien de connexion temporaire

	Conectez-vous	S
Em	il	
dou	glas@whipuplabs.com	
Mo	de passe	
W.#-#.W.	Hite:	
	Je me connecte	
Мо	de passe oublié ?	
Not	veau sur Whip Up Labs ? Créez votre	e compte
ICI.		



ACCUEIL ET MENU

- Le tableau de bord d'accueil
- Le menu utilisateur

TABLEAU DE BORD







Création de campagne

—• Résultats

 Gestion de votre compte

Choix du groupe



FONCTIONNEMENT DES CAMPAGNES ET DES GROUPES

- Organisation des réponses
- Schéma de synthèse

COMPRENDRE LES CAMPAGNES

Une campagne correspond à un ensemble de réponses liées à un même test (Assessmot, Firststep, ou Oversee). Voici comment fonctionne une campagne :

- Une campagne ne concerne qu'un seul outil à la fois. Par exemple, une campagne dédiée à Assessmot ne peut pas inclure des résultats d'Oversee ou de Firststep.
- Plusieurs réponses sont regroupées au sein d'une même campagne, ce qui permet de structurer les résultats par projet, atelier, ou campagne de recrutement.
- Vous pouvez ajouter de nouveaux utilisateurs (participants au test) tant que la campagne est en cours, offrant une certaine flexibilité pour l'intégration continue des réponses.
- Vous pouvez créer librement des campagnes.

COMPRENDRE LES GROUPES

Les campagnes sont organisées en groupes de campagnes, ce qui facilite la gestion et l'accès aux résultats dans une entreprise. Voici les points clés sur les groupes de campagnes :

- Un groupe peut contenir plusieurs campagnes. Par exemple, un groupe de campagne peut contenir une campagne dédiée à Assessmot et une autre dédiée à Firststep.
- Les utilisateurs accèdent aux résultats par groupes, ce qui permet une organisation cohérente et fluide des différentes campagnes d'analyse. Cela aide à structurer les informations en fonction de la problématique traitée (intégration d'une nouvelle équipe, développement professionnel, etc.).
- Votre administrateur gère vos droits d'accès aux groupes.





CRÉER UNE CAMPAGNE

- Aller à la page Campagne
- Création d'une campagne
- Envoi d'un questionnaire

agne agne aire

ACCÉDER AU MENU

Dans le menu, allez dans Campagnes puis Création



× +				~
nboard/campagnes	۹ 🕁	8 0	*	:

Mes indicateurs clés de suivi d'activité.



Mes campagnes

Campagne	Participants	Création	Statut
Démo AssessMot	0		Active
Démo FirstStep	0		Active
Exemple Assessmot	1		Active
Exemple FirstStep	1		Active
Exemple OverSee	1		Active

CRÉER UNE CAMPAGNE



+	
d/campagnes	
litier une campag	gne
oix du groupe	
électionnes le groupe	
electionnez le groupe	Ľ
om de la campagne	
aisissez le nom	
mpagne partagée ?	
Non	
oix d'outil	
électionnez l'outil	~
but	
0/14/2024	
1	
0/14/2024	
a l'ane ca l'ane pa que ca -	
Je crée ma campagne	
A	
-	

Lancez la campagne

ENVOYER UN QUESTIONNAIRE

Dès la création de la campagne vous arrivez automatiquement sur le menu "Envoi" Vous pouvez y retourner à tout moment et sélectionner le Groupe puis la Campagne pour rajouter des répondants

Sélectionnez la campagne Le produit s'affiche

Saisir l'email et le prénom puis cliquer sur envoyer

A chaque envoi le formulaire est réinitialisé pour faciliter la saisie



+	
rd/campagnes	역 ☆ 🗐 🏵 🐎 🗄
nuovas das quastiannaisas	
nvoyer des questionnaires	
om de la campagne	
Choisir une campagne	
Produit	
FirstSten	
histep	
Destinataire	
mail	
saisir l'email	
Prénom	
saisir le prénom	
Envoyer	
and the second	
ок	
)

Fin de la phase d'envoi

EMAIL DE QUESTIONNAIRE

L'email est envoyé directement et comporte votre prénom et le nom de votre structure.

> Le répondant clique et est dirigé par la page de réponse.



. . .

 $\leftarrow \rightarrow$

C

Libellés

Gmail

Vouveau mes

Gmail

Un questionnaire a été complété

L'équipe Whip Up Labs <whip-up-labs-no-reply@bubbleapps.io> Répondre à : whip-up-labs-no-reply@bubbleapps.io À : douglas@whipuplabs.com

QQ

Bonjour.

Clémentine a complété son questionnaire Oversee.

Vous pourrez consulter les réponses dès demain.

L'équipe Whip Up Labs

_ 🗆 X

Vous recevez une notification par email que le questionnaire est complété

Vous recevez une notification par email que les résultats sont disponibles

Vous pouvez consulter les résultats

UNE FOIS QUE LE QUESTIONNAIRE EST COMPLÉTÉ

ACCÉDER AUX RÉSULTATS

- Aller à la page résultats
- Sélectionner un profil

- Consulter les résultats globaux • Consulter les résultats détaillés • Analyser les réponses
- Partager les résultats

ACCÉDER AUX RÉSULTATS

Dans le menu, allez dans Campagnes puis Résultats

Sélectionner le Groupe qui contient votre campagne



× +				~
nboard/campagnes	۹ 🕁	8 0	*	:

Mes indicateurs clés de suivi d'activité.



Mes campagnes

Campagne	Participants	Création	Statut
Démo AssessMot	0		Active
Démo FirstStep	0		Active
Exemple Assessmot	1		Active
Exemple FirstStep	1		Active
Exemple OverSee	1		Active

DANS LA PAGE RÉSULTATS



Résultats de la campagne uple FirstStep Admin Produit Début Début Participants uglas@whipuplabs.com FirstStep 1 dant tionnez l'email v	+ V/campagnes Résultats de la campagne mple FirstStep Admin Produit Début Début Participants 1 ondant sectionnez l'email	
Résultats de la campagne hgle FirstStep Admin Produit Début Participants 1 dant tionnez l'email	Idea campagne mple FirstStep Admin Produit Début Participants buglas@whipuplabs.com FirstStep 1 ondant	
Résultats de la campagne uple FirstStep	Résultats a de la campagne mple FirstStep Admin Produit Début Participants buglas@whipuplabs.com FirstStep 1 ondant ************************************	۵ 🕁 🔤 🕻
Résultats de la campagne uple FirstStep · Admin Produit Début Début Participants uglas@whipuplabs.com FirstStep 1 udant tionnez l'email ·	Admin Produit Début Participants buglas@whipuplabs.com FirstStep 1 ondant *	
de la campagne uple FirstStep ~ Admin Produit Début Début Participants Jglas@whipuplabs.com FirstStep 1 udant tionnez l'email ~	n de la campagne imple FirstStep Admin Produit Début Début Participants puglas@whipuplabs.com FirstStep 1 andant ectionnez l'email	
de la campagne uple FirstStep Admin Produit Début Début Participants uglas@whipuplabs.com FirstStep 1 idant tionnez l'email	Admin Produit Début Participants Duglas@whipuplabs.com FirstStep 1 Dondant ectionnez l'email	
Admin Produit Début Début Participants Iglas@whipuplabs.com FirstStep 1 Idant tionnez l'email ~	Admin Produit Début Participants buglas@whipuplabs.com FirstStep 1 ondant	
Admin Produit Début Participants uglas@whipuplabs.com FirstStep 1 idant	Admin Produit Début Participants buglas@whipuplabs.com FirstStep 1	
Admin Produit Debut Debut Participants Jglas@whipuplabs.com FirstStep 1 Idant tionnez l'email ~	Admin Produit Debut Participants ouglas@whipuplabs.com FirstStep 1	
idant tionnez l'email	ondant ectionnez l'email	
itionnez l'email	ectionnez l'email ~	
tionnez l'email	ectionnez l'email ~	
- 1.16929-11.222-11.221.11.221		

LA PAGE RÉSULTATS

Catégorie d'analyse Admi Synthèse des scores de la catégorie Exampl Rapport personnalisé avec conseils et mises en situation Principales forces identifiées Réponses détaillées au questionnaire Guide d'utilisation des résultats Envoi par mail des résultats au répondant

	ooard/campagnes		९ ☆	ē Ď	1
exemple@whipuplabs.com					122
Analyse des réponses pour	: exemple@whipuplabs.co	m			
Réalisé à la demande de : Douglas BERTRAND Date de passage :	Date de restitut	on : 04/04/2024	Date d'er	1voi : 18/06/2024	_
Cunth Arra	Intégrer une	Intégrer une		Intégrar un posta	1
Synthesis	entreprise	équipe		integrer un poste	
Analyse de personnalité de Profil Big 5 de Zoé	Intégrer une équipe 82 % Intégrer une entreprise 78 % Intégrer un poste 78 %	hèse			
Dynamisme : Zoé se distingue par un haut ir rapidement et de s'investir pleinement dans : Esprit consciencieux : Zoé fait preuve d'un la qualité de son travail. Elle est très fiable et Amabilité : Dotée d'une grande amabilité, Z	tiveau de dynamisme. Elle est très énergiqu ses projets, tout en maintenant un bon rythr e organisation rigoureuse. Son niveau éleve t respectera toujours les délais et les engag oé privilégie les relations harmonieuses et l	e et s'implique activement dans ses ne. é d'esprit consciencieux montre qu'e ements pris. a collaboration. Elle fait preuve d'em	tâches. Ce dynamis Ile accorde une grar pathie et sait écoute	sme lui permet d'avanc ide importance aux dé ir les autres, ce qui la r	cer tails et à rend très
	Les principales forc	es motivationnelles			
Se fixer des objectifs en autonomie	Collaborer poi solut	ur trouver des ions	Besoin d'ai	roir un e mentor e	
À propos de l'outil FirstStep • Management de l'intégration • Projection du succès à 6 mois					e. Ce
A propos de l'outil FirstStep Management de l'intégration Prolection du surcès à 6 mois Conseils d'experts FirstStep vous permet de de buvrir les forces d rapport contient de nombret, les explications a rapport comme support d'é inge pour valide	que vous pouvez exploiter lersque vous vous insi que des conseils pour vous accompagne r les résultats identifiés et déterminer ensem	intégrez dans une nouvelle entrepris r, ainsi que votre manager, à mieux c ble vos besoins spécifiques.	e, une nouvelle équi ollaborer. Nous vous	recommandons d'utilis	ser ce

 $\leftrightarrow \rightarrow$

99 Accuei



, whipuplabs.com/dashboard/campagnes 역 ☆ 🔤 간 🍖	ÿ
Analyse des réponses pour : exemple@whipuplabs.com	
Date de passage : Date de restitution : 04/04/2024 Date d'envoi : 18/06/2024	
Synthèse Intégrer une Intégrer un poste	
entreprise equipe	
Priorités 87 % Implication 86 %	
Automaine 68 % Code & culture 67 %	
Intégrer une	
entreprise	
Analyse du score : La personne exprime le besoin de relever avec succès le défi d'intégrer une nouvelle entreprise, en mettant à profit ses completences pour comprendre	
Analyse du score : La personne exprime le besoin de relever avec succès le défi d'intégrer une nouvelle entreprise, en mettant à profit ses complitences pour comprendre rapidement son nouvel environnement professionnel et s'y intégrer efficacement.	
Analyse du score : La personne exprime le besoin de relever avec succès le défi d'intégrer une nouvelle entreprise, en mettant à profit ses completes pour comprendre rapidement son nouvel environnement professionnel et s'y intégrer efficacement.	
Analyse du score : La personne exprime le besoin de relever avec succès le défi d'intégrer une nouvelle entreprise; en mettant à profit ses completes pour comprendre rapidement son nouvel environnement professionnel et s'y intégrer efficacement. Priorités B7% Les priorités de l'entreprise donnent le ton de la bonne marche à suivre, c'est pourquoi il est important que les collaborateur-rices les identifie it et les intègrent pour orienter leurs activités de manière optimale pour répondre à ces priorités.	
Analyse du score : La personne exprime le besoin de relever avec succès le défi d'intégrer une nouvelle entreprise; en mettant à profit ses completeurs frances pour comprendre rapidement son nouvel environnement professionnel et s'y intégrer efficacement. Priorités B7% Les priorités de l'entreprise donnent le ton de la bonne marche à suivre, c'est pourquoi il est important que les collaborateur-rices les identific it et les intègrent pour orienter leurs activités de manière optimale pour répondre à ces priorités. Analyse du score : La personne a identifié un besoin d'avoir une mentore pour pouvoir rapidement Intégrer les objectifs prioritaires de l'entre rise. Il est crucial pour les collaborateur-rices de l'entre rise. Il est crucial pour les collaborateur-rices de l'entre rise. Il est crucial pour les collaborateur-rices de l'entre rise didonter les minimité de l'entrerise afin d'orienter efficacement leurs activités. Le niveau de ce besoin set très élevé, soulignant ainsi	
Analyse du score : La personne exprime le besoin de relever avec succès lè défi d'intégrer une nouvelle entreprise, en mettant à profit ses complete rapidement son nouvel environnement professionnel et s'y intégrer efficacement.	
Analyse du score : La personne exprime le besoin de relever avec succès le défi d'intégrer une nouvelle entreprise, en mettant à profit ses complete sour comprendre rapidement son nouvel environnement professionnel et sy intégrer efficacement. Priorités 87% Les priorités de l'entreprise donnent le ton de la bonne marche à suivre, c'est pourquoi il est important que les collaborateurrices les identifit it et les intègrent pour orienter leurs activités de manière optimale pour répondre à ces priorités. Analyse du score : La personne a identifié un besoin d'avoir une mentore pour pouvoir rapidement intégrer les objectifs prioritaires de l'entre rise. Il est crucial pour les collaborateurrices de comprendre et d'adopter les priorités de l'entreprise afin d'orienter efficacement leurs activités. Le niveau de ce besoin ist très élevé, soulignant ainsi l'importance de mettre en place un accompagnement pour garantir une bonne marche à suivre et une réponse optimale aux priorités de l'entre. Cependant, m'oubliez pas que si ces priorités évoluent, assurez-vous de les clarifier pour une meilleure comprénension de tous.	
Analyse du score : La personne exprime le besoin de relever avec succès le défi d'intégrer une nouvelle entreprise, en mettant à profit ses complete sour comprendre rapidement son nouvel environnement professionnel et sy intégrer efficacement. Priorités 87% Les priorités de l'entreprise donnent le ton de la bonne marche à suivre, c'est pourquoi il est important que les collaborateur-rices les identifient et el les intègrent pour orienter leurs activités de manière optimale pour répondre à ces priorités. Analyse du score : La personne a identifié un besoin d'avoir une mentore pour pouvoir rapidement intégrer les objectifs prioritaires de l'entre rise. Il est crucial pour les collaborateur-rices de comprendre et d'adopter les priorités de l'entreprise afin d'orienter efficacement leurs activités. Le niveau de ce besoin est très élevé, soulignant ainsi l'importance de mettre en place un accompagnement pour garantir une bonne marche à suivre et une réponse optimale aux priorités de l'entre. Le conseil que vous pouvez donner : Lorsque vous intégrez une nouvelle entreprise, il est essentiel de rapidement comprendre les priorités de l'entre. Cependant, n'oubliez pas que si ces priorités évoluent, assurez-vous de les clarifier pour une melleure compréhension de tous.	
Analyse du score : La personne exprime le besoin de relever avec succès le défi d'intégrer une nouvelle entreprise, en mettant à profit ses completer comprendre rapidement son nouvel environnement professionnel et s'y intégrer efficacement.	
Analyse du score : La personne exprime le besoin de relever avec succès le défi d'intégrer une nouvelle entreprise, en mettant à profit ses completences pour comprendre rapidement son nouvel environnement professionnel et s'y intégrer efficacement. Priorités 87% Les priorités de l'entreprise donnent le ton de la bonne marche à suivre, c'est pourquoi il est important que les collaborateur-rice-s les identifient et els intègrent pour orienter leurs activités de manière optimale pour répondre à ces priorités. Analyse du score : La personne a identifié un besoin d'avoir une mentor-e pour pouvoir rapidement intégrer les objectifs prioritaires de l'entre prise. Il est crucial pour les collaborateur-rice-s de comprendre et d'adopter les priorités de l'entreprise afin d'orienter efficacement leurs activités. Le niveau de ce besoin est très élevé, soulignant ainsi Plimportance de mettre en place un accompagnement pour garantir une bonne marche à suivre et une réponse optimale aux priorités de l'entre prise. Le conseil que vous pouvez donner : Lorsque vous intégrez une nouvelle entreprise, il est essentiel de rapidement comprendre les priorités de l'ent prise. Le conseil que vous pouvez donner : Lorsque vous intégrez une nouvelle entreprise, il est essentiel de rapidement comprendre les priorités de l'ent prise. Le conseil que vous pouvez donner : Lorsque vous intégrez une nouvelle entreprise, il est essentiel de rapidement comprendre les priorités de la structure. Cependant, n'oubliez pas que si ces priorités évoluent, assurez-invous de les clarifier pour une meilleure compréhension de tous.	
Analyse du score : La personne exprime le besoin de relever avec succès le défi d'intégrer une nouvelle entreprise, en mettant à profit ses comparenter apridement son nouvel environnement professionnel et s'y intégrer efficacement. Priorités 87% 87% Les priorités de l'entreprise donnent le ton de la bonne marche à suivre, c'est pourquoi il est important que les collaborateur-rices les identifie et et les intègrent pour orienter leurs activités de maitre optimale pour répondre à ces priorités de l'entreprise que pour pouvoir rapidement intégrer les objectifs prioritaires de l'entre rise. Il est crucial pour les collaborateur-rices les identifie un besoin d'avoir une mentore pour pouvoir rapidement intégrer les objectifs prioritaires de l'entre rise. Il est crucial pour les collaborateur-rices de comprendre et d'adopter les priorités de l'entreprise afin d'orienter efficacement leurs activités. Le niveau de ce besoin st très élevé, soulignant ainsi Jimportance de mettre en place un accompagnement pour garantir une bonne marche à suivre et une réponse optimale aux priorités de l'ent prise. Le conseil que vous pouvez donner : Lorsque vous intégrez une nouvelle entreprise, il est essentiel de rapidement comprendre les priorités de l'ent prise. Le communauté OnBoarding est une ressource intéressante pour assurer l'intégration des personnes recrutées. Néanmoins, chaque personne a des besoins et des attentes différentes. Il est important d'adapter l'accueil à chaque personne en respectant ses besoins. Analyse du score : La communauté OnBoarding est une ressource précieuse pour résource résource solute les problèmes d'intégration des nouveaux employés. Cependant, il est essentiel d'adapter l'accueil à chaque personne en respectant ses besoins.	
Analyse du score : La personne exprime le besoin de relever avec succès le défi d'intégrer une nouvelle entreprise, en mettant à profit ses completies pour comprendre rapidement son nouvel environnement professionnel et s'y intégrer efficacement. Priorités B7%	
Analyse du score : La personne exprime le besoin de relever avec succès le défi d'intégrer une nouvelle entreprise, en mettant à profit ses completeur comprendre rapidement son nouvel environnement professionnel et s'y intégrer efficacement. Priorités B7%	
Analyse du score : La personne exprime le besoin de relever avec succès le défi d'intégrer une nouvelle entreprise, en mettant à profit ses com tences pour comprendre rapidement son nouvel environnement professionnel et sy intégrer efficacement. Priorités 87% Les priorités de l'entreprise donnent le ton de la bonne marche à suivre, c'est pourquoi il est important que les collaborateur/ices les identifi, tt et les intégrent pour orienter leurs activités de parsonne a identifié un besoin d'avoir une mentore pour pouvoir rapidement intégrer les objectifs prioritaires de l'entreprise donnent le ton de la bonne marche à suivre, c'est pourquoi il est important que les collaborateur/ices les identifi, tt et les intégrent pour orienter leurs activités de conson est thes devels, soulignant aliss importance de mettre en place un accompagnement pour garantir une bonne marche à suivre et une réponse optimale aux priorités de l'entreprise de l'entre prise. Les priorités de l'entre prise, al est important que les collaborateur comprendre les priorités de l'entre prise. Les que vous pouvez donner : Lorsque vous intégrez une nouvelle entreprise, il est essentiel de rapidement comprendre les priorités de l'entre prise. Les que vous pouvez donner : Lorsque vous intégrez une nouvelle entreprise, il est essentiel de rapidement comprendre les priorités de l'entre prise. Les que vous pouvez donner : Lorsque vous intégrez une nouvelle entreprise, il est essentiel de rapidement comprendre les priorités de l'entre de l'adopter l'accueil à chaque personne en respectant ess besoins.	
Analyse du score : La personne exprime le besoin de relever avec succès le déli d'intégrer une nouvelle entreprise, en mettant à profit ses comptendre rapidement son nouvell environnement professionnel et sy intégrer efficacement. Priorités B7% Briorités de l'entreprise donnent le ton de la bonne marche à sulvre, c'est pourquoi il est important que les collaborateur-rices les identifie nt et les intégrent pour orienter leurs activités de manitere optimale pour vépondre à ces priorités. Analyse du score : La personne a identifie un besoin d'avoir une mentore pour pouvoir rapidement intégrer les objectifs prioritaires de l'entre trise. Il est crucial pour se collaborateur-rices les identifie nt et les intégrent pour orienter leurs activités. de manitere optimale pour vépondre à ces priorités. Analyse du score : La personne a identifie un besoin d'avoir une mentore pour pouvoir rapidement intégrer les objectifs prioritaires de l'entre trise. Il est crucial pour les collaborateur-rices de comptendre et d'adopter les priorités de l'entreprise a fin d'orienter efficacement leurs activités. Le inveau de ce besoin st très élevé, soulignant ainsi l'importance de mettre en place un accompagnement pour garantir une bonne marche à suivre et une réponse optimale aux priorités de la structure. Cependant, n'oubliez pa que is ces priorités évoluent, assurez vous de les clarifier pour une meilleure compréhension de tous. Implication B6% Ca communauté OnBoarding est une ressource précieuse pour résource l'adopter l'accueil à chaque personne en respectant ses besoins. Analyse du score : La communauté OnBoarding est une ressource précieuse pour résource dontér les problèmes d'intégration des nouveaux employés. Cependant, il est essentiel d'adopter l'accueil à chaque personne en fonction de ses besoins et atentes individuels. La personne expireme son intention de tire le meilleur part de la communauté OnBoarding out en y contribuant activement. Le conseil que vous pouvez donner : N'hésilez pas à vous impliquer dans la communauté	
Analyse du score : La personne exprime le besoin de relever avec succès le défi d'intégrer une nouvelle entreprise, en mettant à profit ses completences pour comprendre rapidement son nouvel environnement professionnel et s'y intégrer efficacement. Priorités de l'entreprise donnent le ton de la bonne marche à suivre, c'est pourquoi il est important que les collaborateur-rices les identifit et el les intègrent pour orienter leurs activités de manière optimale pour répondre à ces priorités. Analyse du score : La personne a identifié un besoin d'avoir une mentore pour pouvoir rapidement intégrer les objectifs prioritaires de l'entre rise. Il est crucial pour les collaborateur-rices de comprendre et d'adoptor les priorités de l'entreprise and net tes élevés soulignant ainsi l'importance de mettre en place un accompagnement pour gour une mentore pour pouvoir rapidement intégrer les objectifs prioritaires de l'entre rise. Il est crucial pour les collaborateur-rices de comprendre et d'adoptor les priorités de l'entreprise and tes élevés soulignant ainsi l'importance de mettre en place un accompagnement pour garantrir une bonne marche à suivre et une réponse optimale aux priorités de l'entre rise. Il est crucial pour les collaborateur-rices de comprendre et d'adopter les priorités de l'entreprise. Il est crucial pour les priorités évoluent, assurez-vous de les clarifier pour une mellieure compréhension de tous. Implication 86% La conseil que vous pouvez donner : l'accuell à chaque personne en respectant ses besoins. La personne exprime son intention de tirer le mellieur parti de la communauté d'indepter l'accuell à chaque personne en participant aux événements proposés. Compréhension 83% Au cours des premiers jours et des premiers mois, les collaborateur-rices vent se poser beaucoup de questions. Pour pouvoir y répondre, il est important qu'ilelles sachent ei et communauté onBoarding pour bénéficier de ses avantages et opportunités. Devenez acteur en contribuant activement. La conseil que vous pouvez donner : N'hés	



ENSEMBLE ALLONS LOIN







06-60-11-46-23



douglas@whipuplabs.com



www.cvmotivationnel.com